



**Istituto Comprensivo Statale «Croce»**

Via Porrettana, 97 – 40033 Casalecchio di Reno (BO)

Tel. 051 598372 Fax 051 6192124

e-mail: [iccroce@iccroce.org](mailto:iccroce@iccroce.org) – [boic874008@pec.istruzione.it](mailto:boic874008@pec.istruzione.it)

sito web: <http://iccroce.org>

Codice fiscale: 91233900371 - Codice meccanografico BOIC874008

**Piano di formazione e aggiornamento del personale docente e ATA per l'a.s. 2016/2017 a far parte integrante del Piano di formazione e aggiornamento del personale docente e ATA per il triennio aa.ss. 2016/2017, 2017/2018, 2018/2019**

Il Collegio dei docenti

- VISTO l'art. 1 della Legge 13 luglio 2015 n.107,

commi da 12 a 19: Piano Triennale dell'Offerta Formativa;

commi da 56 a 62: Piano Nazionale Scuola Digitale;

commi da 70 a 72: Reti tra Istituzioni Scolastiche;

in particolare il comma 124 - "Le attività di formazione sono definite dalle singole istituzioni scolastiche in coerenza con il Piano Triennale dell'Offerta Formativa"

- VISTO che il Piano di Formazione e Aggiornamento del personale docente deve essere sviluppato in coerenza con il Piano di Miglioramento di cui al D.P.R. n. 80 del 28 marzo 2013 - "Regolamento sul sistema nazionale di valutazione in materia di istruzione e formazione";

- VISTO il Piano Nazionale di Formazione per la realizzazione di attività formative, adottato ogni tre anni con decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca- comma 124, Legge 13 luglio 2015 n. 107, in particolare le Linee guida per il triennio 2016-2019;

- VISTA la nota MIUR prot. n. 000035 del 07/01/2016 – Indicazioni e orientamenti per la definizione del piano triennale per la formazione del personale

- VISTI gli artt. dal 63 al 71 del CCNL 29.11.2007 recanti disposizioni per l'attività di aggiornamento e formazione dei docenti;

- CONSIDERATO che la formazione e l'aggiornamento fanno parte della funzione docente (art. 24 C.C.N.L. 24.07.2003)

- PRESO ATTO dei corsi organizzati dall'Istituto, dal MIUR, dall'USP Bologna, dall'USR Emilia Romagna, da altri Enti territoriali e istituiti; da Enti di formazione autorizzati dal MIUR

- ESAMINATE le necessità di formazione emerse per il triennio scolastico 2016/17, 2017/18, 2018/19 e le conseguenti aree di interesse;

- ESAMINATE, in particolare, le opportunità e le necessità di formazione emerse per l'a.s. 2016/17 e le conseguenti aree di interesse;

- CONSIDERATO che il Piano triennale di Formazione rispecchia le finalità educative del Piano Triennale dell'Offerta formativa dell'Istituto, il RAV e il Piano di Miglioramento e deve essere coerente e funzionale con essi;

delibera quanto segue:

Il Piano triennale di formazione e aggiornamento del personale docente, è finalizzato all'acquisizione di competenze per l'attuazione di interventi di miglioramento e adeguamento alle nuove esigenze dell'Offerta Formativa Triennale.

Le priorità di formazione che la scuola intende adottare riflettono le priorità, i traguardi individuati nel RAV, i relativi obiettivi di processo e il Piano di Miglioramento, tenuto presente il Piano della formazione docenti elaborato dal MIUR e le priorità per il triennio 2016-2019 in esso descritte:

Autonomia organizzativa e didattica;

Didattica per competenze, innovazione metodologica e competenze di base;

Competenze digitali e nuovi ambienti per l'apprendimento;

Competenze di lingua straniera;

Inclusione e disabilità;

Coesione sociale e prevenzione del disagio giovanile globale;

Integrazione, competenze di cittadinanza e cittadinanza globale;

Scuola e lavoro;

Valutazione e miglioramento. Il coinvolgimento di tutta la comunità scolastica.

L'Istituto organizza, sia singolarmente che in Rete con altre scuole, corsi di formazione che concorrono alla formazione sulle tematiche sopra indicate. Oltre alle attività d'Istituto, è prevista la possibilità di svolgere attività individuali di formazione scelte liberamente, ma in piena aderenza al RAV, al Piano di Miglioramento e alle necessità formative individuate per questa Istituzione Scolastica, organizzate da enti formativi accreditati (scuole, Università, Enti formativi accreditati).

L'Istituto riconosce, inoltre, come attività di formazione e aggiornamento:

- ✓ i corsi di formazione proposti dal MIUR e dall'Ufficio Scolastico Regionale per rispondere a specifiche esigenze connesse agli insegnamenti previsti dagli ordinamenti o ad innovazioni di carattere strutturale o metodologico decise dall'Amministrazione;
- ✓ i corsi proposti dal MIUR, Ufficio Scolastico Regionale, Enti e associazioni professionali, accreditati presso il Ministero, coerenti con gli obiettivi sopra enunciati;
- ✓ i corsi organizzati dalle Reti di scuole a cui l'Istituto aderisce;
- ✓ gli interventi formativi, sia in autoaggiornamento sia in presenza di tutor esterni o interni, autonomamente progettati e realizzati dalla scuola a supporto dei progetti di Istituto previsti dal POF;

- ✓ gli interventi formativi predisposti dal datore di lavoro e discendenti da obblighi di legge (Decreto Legislativo 81/2008).

Con riferimento al Piano di formazione per il personale docente, per l'a.s. 2016/2017 si prevedono le attività di formazione di seguito indicate.

### **Attività di formazione proposte dall'Istituto**

Strumenti per una didattica inclusiva: "Le opportunità nella diversità: Comunicare e interagire: elementi di LIS tattile e altre utili strategie"

La valutazione per competenze

Metodologie didattiche di insegnamento-apprendimento orientate all'uso delle nuove tecnologie applicate alla didattica

Progetto formativo sulle relazioni docenti-alunni, con supporto di un esperto, sia alla scuola dell'Infanzia (esperto: specialista in Psicologia Medica, Clinica Pediatrica, Pediatria Preventiva e docente di Neuropsicologia) sia alla scuola Primaria (esperto: specialista in Psicologia Medica, Clinica Pediatrica, Pediatria Preventiva e docente di Neuropsicologia) sia alla scuola Secondaria di I grado (esperto: psicologo)

"La Sicurezza sul Lavoro parte dai banchi di scuola". I contenuti dei corsi (di durata pari a 12 ore, ma ampliabili sino a 28 ore) avranno come tematiche la sicurezza in casa e a scuola, per la strada e nel territorio, nello sport e nel tempo libero, sul web e norme generali sull'emergenza.

Attività di formazione proposta ai docenti da esperti individuati nell'ambito delle aree di interesse oggetto dei Laboratori Territoriali dell'Occupabilità (Opus facere – Opificio Golinelli)

Interventi di formazione sull'orientamento: coinvolgimento dei docenti dei singoli consigli di classe delle classi prime della scuola secondaria di primo grado. I docenti "formati" svolgeranno a loro volta la funzione di "formatori" nei riguardi degli altri docenti. Oltre a tematiche specifiche relative all'orientamento, si affronteranno tutti gli aspetti che si sviluppano quotidianamente: approccio al gruppo classe, coinvolgimento di coloro che mostrano fragilità, scambio di esperienze e studio delle variabili che influenzano i diversi contesti.

Formazione sul Piano di Miglioramento. Formazione in rete con Ic "Centro" e Ic "Ceretolo".

### **Attività di formazione proposte dall'Amministrazione o da Enti accreditati**

PNSD - Formazione del personale della scuola su tecnologie e approcci metodologici innovativi (moduli di 18 ore). Attività di formazione del Dirigente scolastico, Dsga, Animatore digitale, Team dell'innovazione, 10 docenti dell'istituto, personale ATA

Corso di formazione per tutor dei docenti neoassunti (durata: 9 ore). Formazione per tutor su aspetti di contesto, psico-pedagogici e documentali

Interventi formativi predisposti dal datore di lavoro e discendenti da obblighi di legge (Decreto Legislativo 81/2008).

Saranno attestati dal Dirigente scolastico i percorsi formativi coerenti con il novero delle priorità previste dal Piano Nazionale di formazione , svolte secondo le seguenti modalità e adeguatamente documentati:

- ore di formazione in presenza;
- ore di sperimentazione didattica documentata e ricerca/azione;
- ore di lavoro in rete;
- ore di approfondimento personale e/o collegiale;
- ore di documentazione e di restituzione/rendicontazione con ricaduta nell'Istituto.

Con riferimento al Piano di formazione per il personale ATA, si prevedono le seguenti attività di formazione: gestione dei PON, ricostruzione di carriera, pensioni del personale della scuola, gestione delle graduatorie e conferimento delle supplenze, Nuovo Codice dei Contratti, Amministrazione Trasparente, digitalizzazione dei pagamenti, gestione documenti e certificazioni, relazioni con l'utenza, registro elettronico. Si precisa che alcune di queste attività formative possono essere effettuate in modalità on-line.

Il dirigente scolastico

F.to Prof.ssa Virna Venturoli  
firma autografa sostituita da indicazione mezzo stampa  
ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.L.vo 39/1993